



Revista **conecta** cotrisal



Família dos associados Antônio e Antoninha Celso, de Sarandi



***Na colheita da cooperação, plantamos
juntos e celebramos em família!***



Editorial

O ciclo virtuoso que transforma o campo em prosperidade

Chegamos ao final de mais um ano, e é com um misto de gratidão e entusiasmo que me dirijo a vocês nesta segunda edição da revista Conecta Cotrisal.

O ano que se encerra foi, sem dúvida, um período de grandes desafios, mas também de conquistas notáveis. Em um cenário global de constantes transformações, a nossa cooperativa demonstrou, mais uma vez, a resiliência e a capacidade de adaptação que são marcas registradas do nosso modelo. Cada safra colhida, cada investimento realizado, cada novo associado que se junta à nossa família é a prova viva de que a união faz a força, e que o trabalho conjunto é o motor da nossa prosperidade.

Nossos resultados não são apenas números em um balanço; eles são a materialização do esforço e da dedicação de cada um de vocês, produtores rurais que, com a Cotrisal ao lado, transformam o



potencial da terra em riqueza para toda a nossa região.

É o modelo cooperativista que nos guia há décadas, um verdadeiro ciclo virtuoso. Ele começa no campo, com o associado, e retorna a ele em forma de suporte técnico, insumos de qualidade, preços justos e, o mais importante, desenvolvimento social e econômico para as comunidades.

Quando o associado prospera, a cooperativa prospera. E quando a cooperativa prospera, ela reinveste em infraestrutura e tecnologia, distribui resultados e fortalece ainda mais o associado e a comunidade. É uma engrenagem perfeita, baseada em princípios de democracia, equidade e participação, que nos protege das instabilidades do mercado e garante um crescimento sustentável e compartilhado.

A Cotrisal tem um passado de solidez, um presente de crescimento e um futuro de inovação. Não se trata apenas de adotar novas tecnologias, mas de inovar na forma como nos relacionamos, como oferecemos soluções e como planejamos o amanhã.

Que este final de ano seja um momento de paz e celebração em suas famílias. Que a força do nosso cooperativismo continue a nos guiar para um 2026 ainda mais próspero e inovador.

Um forte abraço e boa leitura!

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Walter Vontobel".

Walter Vontobel
presidente da Cotrisal



Índice

Tradição e Inovação

O legado da família Santos impulsionado pela Cotrisal

4

Sementes Cotrisal

A jornada da tecnologia que estimula a produtividade do associado

6

Benchmarking Cotrisal

O trabalho que está revolucionando a pecuária leiteira no Rio Grande do Sul

9

Programa Troca-Troca de Trigo

Produtores garantem safra de trigo em meio à escassez de crédito

11

Região Noroeste - Cinco anos de cooperação

Cotrisal reafirma compromisso com o desenvolvimento regional e visão de futuro

12

Prêmio Valor 1000

Novamente entre as 1000 Maiores Empresas do Brasil

14

Mulheres Cooperativistas

Liderança feminina com propósito

15

Dia de Cooperar

Solidariedade que fortalece o vínculo com a comunidade

17

13º Concurso Fotográfico Cotrisal

Projeto valoriza o talento dos associados e ressalta a identidade agrícola regional

19

Outubro Rosa

Ação de prevenção com colaboradoras

21

Tempo de Sorte

Cooperativa sorteia T-Cross e fortalece ação social no 2º Sorteio Tempo de Sorte 2025

22

XXIX Seminário de Lideranças

Evento marcou o lançamento oficial da Soli3 para as lideranças

23

Cultivando talentos, colhendo resultados

Artigo: O RH como raiz do crescimento estratégico

26

Desenvolvimento de Gestores

Conexão e propósito unificados impulsionam o crescimento sustentável

27

REVISTA CONECTA COTRISAL

Rua Luiz Laurindo Graciolli, 345 • Sarandi • RS
CEP 99560-000 • Fone (54) 3361.5000
www.cotrisal.com.br

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

PRESIDENTE: Walter Vontobel, VICE-PRESIDENTE: João Carlos Chini,
CONSELHEIROS: Arlei Augusto Forbrig, Eduardo Francisco Groth, Fernando
Antonio Cescon, Helvio Débona, Ivan Roque Catto, João Grams, Jorge Leonel
Schwerz, Joscemar Rossetto, Milton Haefliger, Nerci Largo, Valter Luiz
Pertuzzatti, Volmir Marangon e Walter Vilson.
CONSELHO FISCAL: Idiomas Chini, Ilucir Antonio Moi, Nelson Rockenbach,
Aquilino Martinelli Filho, Enio Boaskevitz e Gilmar José Rossetto.

EXPEDIENTE

Realização: Assessoria de Comunicação Institucional Cotrisal
Editora Responsável: Lurdes Silvana de Lima. Jornalista - DRT/RS 10.670
Colaboração: Unidade de Negócios
Editoração: Agência Integrada
Impressão: Gráfica Ibirubá
É permitida a reprodução das matérias desde que citada a fonte.
Distribuição gratuita.

Perfil do Cooperado

Tradição e inovação: a força da sucessão rural em três gerações

O legado da família Santos impulsionada pela Cotrisal.

O desafio de reter jovens na atividade agrícola é superado pelo incentivo familiar e pela assistência técnica da Cotrisal, garantindo a história de sucesso da família Santos que já está na terceira geração.

A sucessão familiar no campo é um dos maiores desafios para o agronegócio no Rio Grande do Sul. A busca por oportunidades em centros urbanos tem levado muitos jovens a deixarem as áreas rurais, colocando em risco a continuidade das propriedades leiteiras que formam a base do setor. No entanto, o amor pelo campo, o incentivo acertado dos pais e a assistência técnica da Cotrisal têm se mostrado a fórmula para mudar este cenário.

A manutenção da sucessão familiar é decisiva para o futuro do agronegócio, especialmente em um estado que tem uma base produtiva forte em pequenas propriedades. O trabalho da Cotrisal busca dar visibilidade a realidades de sucesso, como a da família Santos, e discutir práticas que incentivem cada vez mais a permanência dos jovens no campo.

Três gerações, um propósito: a história da Família Santos

Em meio aos campos férteis do distrito da Sagrisa, município de Pontão, a história da família Santos se desenha como um testemunho vivo da resiliência e da visão de futuro. Três gerações de associados da Cotrisal compartilham não apenas a propriedade de 36 hectares, mas um legado que se renova com a força e a inteligência da juventude:



Neri Barbosa dos Santos (91 anos):

O patriarca, cuja jornada começou com a conquista da terra pelo suor do trabalho.

Gilmar Oliveira dos Santos (53 anos):

O filho, que deu continuidade ao trabalho, investindo em melhorias e modernização.

Andrieli Noro dos Santos (24 anos):

A neta, a personificação da sucessão rural moderna, que trouxe a gestão tecnológica para a propriedade.

A decisão de Gilmar em investir na propriedade estava diretamente ligada à garantia da sucessão: *"Quando eu fui fazer esse investimento de novas instalações eu precisava saber se tinha alguém para dar continuidade,"* revela o pai.





A Revolução da Gestão com Andrieli

Andrieli, a jovem de 24 anos, após uma breve e frustrante experiência na cidade, retornou ao campo com um novo propósito. Hoje, cursando medicina veterinária, ela aplica seu conhecimento na gestão da propriedade, especialmente na atividade leiteira. Sua liderança é tamanha que o avô Neri brinca que todos a obedecem.

A jovem assumiu a responsabilidade pela gestão, desde o manejo do gado até a operação de máquinas, como o trator e o vagão para fornecer alimento aos animais, aprendizados que o pai fez questão de transmitir para que ela pudesse tocar o serviço na ausência dele. Andrieli controla o plantel de 64 animais (27 em lactação) e planeja o futuro, que inclui a ampliação para 50 vacas e a construção de um sistema de confinamento (compost ou free-stall) em dois ou três anos.

Cotrisal: Parceria e Tecnologia que Geram Resultado

A Cotrisal é um pilar fundamental nessa história de crescimento. A família é associada há décadas e a cooperativa é vista como uma parceira essencial, indo além da simples coleta do leite. A assistência técnica ofertada pela cooperativa colabora para a continuidade do jovem no campo, capacitando as novas gerações sobre práticas agrícolas sustentáveis e gestão eficiente das propriedades.

Andrieli destaca a revolução que a tecnologia da cooperativa trouxe para a gestão:

"Pra mim foi uma benção. Antes eu tinha que pegar o calendário, contar 60 dias antes pra secar uma vaca... E agora não, o Smartcoop me dá a data pronta. Antes dava muito trabalho, passava quase a tarde toda... E agora não, agora é muito fácil, ágil e prático."

Gilmar reforça o papel da cooperativa, especialmente na assistência técnica completa e altamente profissional, com visão de futuro, que muitas empresas privadas não oferecem. "A cooperativa nessa

parte vem agregando valor em cima disso. Hoje nós temos nutrição, reprodução, assistência técnica, os animais são rastreados e certificados livres de brucelose e tuberculose" afirma.

A proposta de valor ao associado da Cotrisal se materializa em benefícios diretos, como o suporte especializado em nutrição, reprodução, qualidade do leite, criação de bezerras, além de ferramentas de gestão como o Smartcoop. Gilmar resume o impacto no negócio: "Esse trabalho da cooperativa tá tendo resultado no nosso bolso."

A história da família Santos é um exemplo inspirador de como a tradição e a inovação podem coexistir. Com a visão do avô, a experiência do pai e a determinação da filha, o legado da atividade agrícola e a pecuária de leite está garantida, reforçado pela força da sucessão rural e pelo apoio incondicional do cooperativismo.

Sementes Cotrisal

A jornada da tecnologia que impulsiona a produtividade do associado

Do rigoroso controle de qualidade na UBS à parceria com o associado, a Cotrisal garante que cada semente entregue tenha o máximo potencial genético

A produtividade de uma lavoura não é um evento que ocorre por acaso; ela é o resultado de uma série de decisões técnicas que se iniciam muito antes da semeadura. O ponto de partida é, inegavelmente, a escolha da semente, o insumo fundamental que define o vigor, o estande inicial, a resposta ao manejo e, em última análise, a capacidade da planta de expressar todo o seu potencial genético.

É com essa premissa que a cooperativa investe continuamente na excelência de suas Sementes Cotrisal, garantindo ao produtor segurança, estabilidade e resultados superiores nas culturas de soja e trigo.

Rigor Técnico: do campo à Unidade de Beneficiamento

Cada lote de Sementes Cotrisal entregue ao associado é o ponto alto de um processo meticoloso e rigoroso. O controle de qualidade começa na escolha das áreas de produção e na definição da época de semeadura das culturais, sempre alinhadas ao clima da nossa região.

A equipe técnica da Cotrisal acompanha de perto os campos de produção, realizando avaliações de vigor que se iniciam ainda na pré-colheita. Esse cuidado garante a alta qualidade da matéria-prima, que é então submetida a um processo de beneficiamento e a análises laboratoriais rigorosas de germinação, vigor e pureza.



"Nada é por acaso. Cada etapa é pensada para garantir que o produtor receba sementes confiáveis, uniformes e com alto potencial produtivo", ressalta o gerente técnico Nazaré Piran.





Soja

Posicionamento técnico e vigor elevado

Na cultura da soja, a Cotrisal trabalha em parceria com as principais obtentoras do mercado. O portfólio é exaustivamente testado em diferentes épocas e ambientes, muitas vezes em conjunto com o Campo Experimental da Cotrisal, para que o comportamento de cada cultivar seja compreendido com clareza na prática.

O resultado é que o produtor recebe materiais com vigor elevado, segurança no estande e recomendações de posicionamento técnico elaboradas para o melhor aproveitamento do ambiente, visando a máxima rentabilidade por hectare. Cada semente Cotrisal representa uma lavoura mais equilibrada desde o início e uma colheita mais estável.



Trigo

Segurança contra a semente salva

No trigo, a escolha da semente é ainda mais crucial para um estande uniforme e uma lavoura produtiva. A prática da semente salva, além de apresentar maior variação genética, menor pureza e riscos elevados de doenças e baixo vigor, frequentemente resulta em falhas no estabelecimento da cultura. Isso, por sua vez, aumenta o custo final por hectare devido à necessidade de maiores densidades de semeadura e maior intervenção no manejo.

As Sementes Cotrisal para trigo, por outro lado, asseguram germinação elevada, vigor superior e total segurança no estande inicial. Isso se traduz em plantas mais fortes desde a emergência e lavouras mais homogêneas, permitindo ao produtor reduzir custos, otimizar o investimento e colher mais rentabilidade.

A voz do associado: confiança e qualidade

A confiança na qualidade das Sementes Cotrisal é endossada pelos próprios associados.

O associado Luciano Henkes, da Agropecuária São Cristóvão, de Sarandi, relata que, no passado, a família utilizava semente salva, mas a decisão de migrar para as Sementes Cotrisal foi motivada pela qualidade superior: *"A vantagem principal de comprar semente da Cotrisal, além de tudo, é a qualidade. Qualidade, com tratamento industrial."*

Ele destaca o rigor da cooperativa: *"Eu sei da exigência que a cooperativa tem para receber semente de qualidade. Essa exigência se traduz em garantia para o produtor. Você compra uma semente com garantia de germinação e de vigor."*

Hoje, Luciano compra 100% de sua semente de soja da Cotrisal, uma decisão que ele recomenda fortemente, inclusive por ser um produtor multiplicador e conhecer o processo de perto.



Investimento em Infraestrutura: Visão de Futuro

Questionado sobre os grandes investimentos da Cotrisal na Unidade de Beneficiamento de Sementes (UBS), Luciano Henkes é enfático:

"Eu acho que é vital para a cooperativa ter produção própria de semente. Não tem como... É possível comprar de fora, é, mas a gente vai ficar na mão de outros... Então, para a cooperativa no tamanho que a cooperativa está e para o negócio em si, é muito importante."

Ele complementa que, embora o investimento na UBS seja altíssimo, ele se paga de uma forma que vai além do financeiro direto: "Pode não ser pago diretamente, mas ele está se pagando com aumento de produtividade e aumento de qualidade das lavouras da cooperativa."

O Foco da UBS Cotrisal

A ciência da semente em três pontos

Foco Principal	Detalhe	Impacto para o Associado
Controle de Qualidade Rigoroso	Análises laboratoriais de germinação, vigor e pureza em cada lote.	Recebimento de sementes confiáveis, uniformes e com alto potencial produtivo.
Segurança no Estande	Descarte de lotes que não atendem à alta exigência da cooperativa.	Garantia de germinação e vigor, eliminando os riscos da semente salva.
Visão de Futuro	Investimento contínuo na UBS para produção própria de sementes.	Aumento da produtividade e da qualidade das lavouras da cooperativa a longo prazo.

O potencial genético em ação

As Sementes Cotrisal são mais do que um insumo, são a entrega de confiança e qualidade para que cada produtor alcance resultados consistentes safra após safra.

No entanto, para que todo o potencial genético se transforme em resultados reais, alguns cuidados são essenciais:

- Plantabilidade correta
- Temperatura e umidade ideais do solo
- Profundidade e velocidade de semeadura adequadas
- Respeito ao período residual de herbicidas

Sementes Cotrisal

VIGOR
sem igual.

somos
COOP

Consultoria técnica especializada

Excelente custo-benefício

Altíssima performance

Tratamento de Sementes Industrial (TSI)

Garantia de qualidade



cotrisal

Somos pessoas. Somos da terra. Somos raízes.

Agronegócio em Foco

Benchmarking Cotrisal: A jornada que está revolucionando a pecuária leiteira no Rio Grande do Sul

Uma série especial que desvenda as estratégias de 20 campeões, mostrando na prática como transformar gestão em lucro

O que separa uma propriedade leiteira que apenas sobrevive de uma que prospera, expande e se torna uma referência? A resposta, cada vez mais, está nos dados. E é com a missão de decifrar esse código e transformar informações em lucro que a Cotrisal lançou a série especial "Benchmarking da Atividade Leiteira 2024/2025: Transformando Dados em Resultados!".

A equipe da cooperativa percorreu várias cidades para documentar a trajetória dos 20 produtores rurais vencedores da última edição do programa. O resultado é um compilado de 20 vídeos que funcionam como um verdadeiro manual de sucesso, com histórias reais, desafios superados e as estratégias precisas que levaram esses homens e mulheres ao topo da eficiência.

"Nosso propósito vai muito além de uma premiação. É trabalhar a gestão de dados para gerar confiança e rentabilidade, assegurando a continuidade das famílias na atividade rural", explica o gerente de produção animal da Cotrisal e coordenador do programa, Frederico Trindade.

Da Teoria à Prática: O Sucesso Tem Rosto e Endereço

Cada episódio da série é um mergulho em uma categoria específica de excelência. O público conhecerá, por exemplo:

- **Tambo Irmãos Villa** (Constantina): Como a busca pela Idade Ideal ao Primeiro Parto simplificou o manejo da recria e otimizou recursos.
- **Tambo Bedin** (Constantina): A rotina impecável de processos que garante um Intervalo Entre Partos (IEP) exemplar em confinamento.
- **Tambo Klein** (Nova Boa Vista): Estratégias de transição que são chave para a reprodução eficiente em grandes rebanhos.



Tambo Ghedini



Tambo Klein

• **Granja Hortênsia** (Victor Graeff): O foco absoluto em manejo e higiene que resulta no melhor GMD (Ganho Médio Diário) no desmame.

• **Tambo Salvador** (Trindade do Sul): A inovação no uso de volumosos alternativos no inverno para sustentar a alta produtividade da terra, mesmo com três ordenhas.

Estas são apenas algumas das histórias que serão apresentadas. A série abordará desde o controle rigoroso da Taxa de Serviço com o auxílio de colares de monitoramento, passando pela gestão da Qualidade do Leite e a crucial eficiência no Período de Transição, até os cálculos precisos de Receita Menos o Custo da Alimentação (RMCA), indicador este, norteador para a eficiência da atividade leiteira.



Mais que Premiação, uma Ferramenta de Gestão

O Benchmarking da Cotrisal é um programa técnico, baseado em valores como ética, confidencialidade e referência técnica. Através da análise comparativa de indicadores zootécnicos e econômicos, os produtores conseguem identificar com clareza seus pontos fortes e seus gargalos, traçando um caminho objetivo para a evolução.

"A série prova que a excelência é multifacetada. Não há uma única fórmula, mas um princípio comum a todos os campeões: a decisão de administrar a propriedade com base em informação, e não apenas na intuição. Além também do grande objetivo do programa é nos trazer desconforto para querermos evoluir cada vez mais", destaca Frederico.



Fique Ligado

As redes sociais da Cotrisal trarão, semanalmente, a saga desses campeões. Prepare-se para se inspirar, aprender e descobrir como a cooperação técnica está construindo os alicerces de uma pecuária leiteira mais forte, sustentável e lucrativa para toda a região.

Esta é a história de quem não só produz leite, mas que gesta o futuro do setor.

Produtores garantem safra de trigo com programa Troca-Troca da Cotrisal em meio à escassez de crédito

Iniciativa mostrou a força do cooperativismo na gestão de risco e no apoio ao produtor em um cenário de poucos recursos públicos para financiamento

Diante da falta de recursos oficiais para financiamento agrícola, a Cotrisal retomou e fortaleceu o tradicional sistema de Troca-Troca de trigo, garantindo aos produtores uma alternativa concreta, segura e financeiramente viável para manter o cultivo de inverno. Encerrada no final de novembro, a campanha registrou resultados positivos e reafirmou o compromisso da cooperativa em apoiar seus associados quando o crédito público não chega ao campo.

O programa resgatou um modelo consagrado na história da cooperativa e demonstrou, na prática, como o cooperativismo consegue preencher lacunas deixadas pela ausência de políticas de crédito. Por meio dele, os associados acessaram sementes fiscalizadas de alta qualidade sem necessidade de desembolso imediato, preservando capital e reduzindo a exposição ao mercado.

O presidente da Cotrisal, Walter Vontobel, destacou que a iniciativa foi crucial em um momento de incerteza.

"Com a escassez de recursos oficiais, o produtor ficou desassistido no momento de planejar a safra. O relançamento do troca-troca foi uma resposta cooperativa a esse cenário: oferecemos segurança,

reduzimos custos e incentivamos um cultivo estratégico para nossa região. O trigo faz parte da nossa origem e continua sendo decisivo para a renda no inverno", afirmou Vontobel.

Como funcionou o programa

Durante a campanha, o associado pôde participar mediante a seguinte condição:

- Entregar 2,0 kg de trigo indústria (PH 78) para receber 1 kg de semente de trigo certificada.

Segundo Vontobel, o modelo traz benefícios diretos ao produtor.

"Com esse sistema, reduzimos o custo de produção e garantimos o acesso a materiais de alto potencial genético. É uma forma de planejar a safra com segurança, mesmo sem crédito oficial disponível", completou o presidente.



Destaques da Cotrisal

Cinco anos de cooperação: Cotrisal reafirma compromisso com o desenvolvimento regional e visão de futuro

Cooperativa consolida sua presença na região noroeste com foco nos associados.

O mês de novembro marcou o quinto aniversário da chegada da Cotrisal à região noroeste do Rio Grande do Sul, uma trajetória iniciada em 16 de novembro de 2020 que se consolida com um marco de infraestrutura e confiança.

A cooperativa não apenas cumpriu sua promessa de crescimento, mas a superou, culminando no anúncio de um investimento estratégico de R\$ 30 milhões na construção de uma nova unidade em Humaitá.

O presidente Walter Vontobel, resume a filosofia da expansão: *“A força do cooperativismo vem da união. Por isso, há cinco anos nós chegamos ao noroeste gaúcho para somar. É isso que temos, realizando um cooperativismo responsável e de resultado, impulsionando o agronegócio e reescrivendo milhares de histórias.”*

O Futuro no Campo: Investimento de R\$ 30 Milhões em Humaitá

O aporte de R\$ 30 milhões em Humaitá é a prova mais recente do compromisso de longo prazo da Cotrisal com a região. A nova unidade, lançada em 14 de agosto, será um hub estratégico de armazenagem, ultrapassando o suporte local para atender a produção de Tiradentes do Sul, Crissiumal e Sede Nova.

Com foco em eficiência e sustentabilidade, a planta terá capacidade para armazenar 500 mil sacas de grãos e um sistema de processamento de 240



toneladas por hora. O projeto incorpora tecnologia de ponta, como descarga dupla e um secador robusto, além de priorizar a sustentabilidade com baixa emissão de CO₂ e ambientes desconfinados para maior segurança operacional.

A obra, com previsão de oito meses de execução, gerará entre 80 e 100 empregos diretos, promovendo um incremento significativo na arrecadação tributária e no movimento econômico local.



“Esta planta inovadora sustenta a força econômica da região, aliando tecnologia, sustentabilidade e segurança.”

– Walter Vontobel, Presidente da Cotrisal.

Infraestrutura e Expansão: uma trajetória de cinco anos

A história de cinco anos da Cotrisal no Noroeste é marcada por investimentos contínuos em infraestrutura:

2021: Aquisição da unidade de grãos em Horizontina e investimento em quatro novos silos, aumentando a capacidade estática em 380 mil sacas.

2022: Inauguração de nova unidade em Dr. Maurício Cardoso.

2024: Inauguração de nova unidade em São José do Inhacorá.

2025: Investimento de R\$ 30 milhões na unidade estratégica de Humaitá.



Horizontina



Dr Maurício Cardoso



São José do Inhacorá

O Associado no Centro do Negócio: Segurança e Resultado

A Cotrisal atua como um motor de desenvolvimento, garantindo que o retorno financeiro permaneça na comunidade e que o produtor tenha a segurança necessária para planejar o futuro.

Benefício Central	Detalhamento para o Associado	Impacto
Segurança Financeira	Pagamentos dos créditos antigos (Cotrimaio) e da produção realizados à vista e em dia.	Fluxo de caixa e confiança.
Participação nos Resultados	Distribuição de 40% do resultado líquido (sobras) diretamente aos associados.	Retorno financeiro direto e maior rentabilidade.
Apoio Técnico Especializado	Consultoria técnica agronômica e veterinária para otimizar a produção.	Desenvolvimento, inovação e aumento da rentabilidade.
Vantagens Econômicas	Condições diferenciadas na compra de insumos e na comercialização da safra.	Redução de custos e maximização de lucros.

A credibilidade da cooperativa é atestada pelos próprios associados

"É uma cooperativa que traz credibilidade para nós. Somos associados fiéis à Cotrisal, compramos de tudo, vendemos o leite e recebemos bem certinho no dia. Dá aquela estabilidade para conseguirmos continuar na propriedade." – Carmen Wolfart, associada de São José do Inhacorá.



"São cinco anos de trabalho e resultados positivos que a gente está vendo. Nossa região, com isso está no caminho certo, está se desenvolvendo. Para nós, é orgulho de ter a Cotrisal aqui no nosso município." – Marco Antônio Lorscheiter, associado de Sede Nova.



Seja a Força do Cooperativismo, Seja Cotrisal

O marco de cinco anos e o investimento em Humaitá reforçam o convite para que novos produtores rurais se juntem à Cotrisal, a cooperativa agropecuária gaúcha que mais distribui sobras aos associados. A força individual se multiplica pela cooperação, garantindo segurança, tecnologia, apoio técnico e participação direta nos resultados para quem planta e colhe o sucesso no noroeste gaúcho.

Cotrisal: reconhecida entre as 1000 Maiores Empresas do Brasil

A Cotrisal foi mais uma vez destacada no ranking Valor 1000 do jornal Valor Econômico, alcançando a 376ª posição na 25ª edição do relatório, divulgada no mês de setembro. Este reconhecimento reflete a solidez e credibilidade da cooperativa, resultado do esforço conjunto de seus mais de 13 mil associados e 2 mil funcionários.

A atuação da Cotrisal nas regiões norte e noroeste do Rio Grande do Sul é essencial, e sua presença no ranking evidencia uma gestão eficiente que gera valor sustentável.

Uma mudança significativa, formalizada na última assembleia, foi a atualização do Estatuto Social, que agora prevê a distribuição integral de 100% das sobras estatutárias anuais aos associados, sem necessidade de capitalização. Essa prática, promovida pela gestão de Walter Vontobel, resultou em mais de R\$ 280 milhões em sobras distribuídas nos últimos cinco anos, consolidando a Cotrisal como a cooperativa agropecuária que mais repassa resultados no Rio Grande do Sul.

Em resumo, a Cotrisal exemplifica a coexistência de solidez econômica e compromisso social, estabelecendo um novo padrão no cooperativismo. Seu sucesso no Valor 1000 e a inovadora política de distribuição de sobras fortalecem a economia dos associados e impactam positivamente as comunidades locais.

Sobre o Valor 1000 - O relatório Valor 1000, elaborado pela Fundação Getúlio Vargas em parceria com a Serasa Experian, elege anualmente as mil maiores empresas do Brasil com base na receita líquida do ano anterior.



Cooperativismo em Ação

Mulheres Cooperativistas: a força que faz a Cotrisal florescer

Cotrisal impulsiona liderança feminina com o Programa Mulheres Cooperativistas

O Programa Mulheres Cooperativistas não é apenas sobre abrir portas; é sobre reconhecer que a força da Cotrisal reside na diversidade de vozes. Quando a mulher assume seu papel de liderança, a cooperativa não apenas cresce, ela floresce, garantindo que o sucesso seja, de fato, compartilhado e sustentável para as próximas gerações.

Esta visão, que ecoa o espírito de transformação na Cotrisal, resume a essência do Programa Mulheres Cooperativistas, uma iniciativa estratégica da cooperativa para consolidar e ampliar a participação feminina em todas as suas esferas. Em um cenário onde as mulheres têm conquistado cada vez mais espaço e reconhecimento – seja nas propriedades rurais, nas áreas técnicas ou na gestão de filiais –, o programa atua como um catalisador fundamental, garantindo que a equidade e a inovação sejam os pilares do futuro da cooperativa.

O Programa Mulheres Cooperativistas atua como um catalisador para o sucesso compartilhado, transformando a Cotrisal em um ambiente onde a liderança feminina é ativamente incentivada e valorizada.

Valorização feminina no campo e na gestão

A Cotrisal, que completou 68 anos de história, tem uma trajetória marcada pela inclusão e valorização das mulheres. Seja nas propriedades rurais, nas áreas técnicas ou na gestão de filiais, as associadas têm conquistado cada vez mais espaço e reconhecimento.

“Temos engenheiras agrônomas, médicas veterinárias, técnicas agrícolas e agropecuárias que são o elo entre a cooperativa e os produtores. O Programa Mulheres Cooperativistas amplia esse diálogo, oferece conhecimento e incentiva a participação feminina nas decisões e nos negócios”, ressaltou o presidente Walter Vontobel.



Mensagem de união e cooperação

Encerrando sua participação, Mana Michelli deixou uma mensagem de motivação: “*Vistam a camisa da Cotrisal, da sua comunidade e da sua família. O mundo precisa de união. Quando trabalhamos juntos, somos mais fortes e construímos um futuro de prosperidade.*”



Depoimentos que inspiram

As participantes da edição 2025 compartilharam relatos emocionantes sobre a experiência de fazer parte do programa.

Marina Cenci, de Constantina, destacou a importância do aprendizado coletivo: “*Foi um momento de muita troca e aprendizado. Esses encontros fortalecem a presença feminina no agronegócio e no cooperativismo.*”

Maria Eduarda Morlin, de Boa Vista das Missões, afirmou ter vivido um dia transformador: “*A palestra da Mana Michele foi magnífica. Saí com um pensamento diferente, valeu muito a pena participar. Foi um tempo para nós, mulheres.*”

Elisete Taborda Tiecher, de Independência, ressaltou a importância de fazer parte do programa: “*Fui convidada a participar do programa Mulheres Cooperativistas da Cotrisal, fiquei conhecendo mais sobre o funcionamento da nossa cooperativa, onde nós produtores depositamos nossos produtos. Foi extremamente proveitoso, gostei muito do nosso encontro.*”

De Rondinha Elaine Cristina Almeida da Silva ressaltou o incentivo que o programa oferece às mulheres do campo: “*Nós também trabalhamos no agro, ajudamos nossos maridos e cuidamos das propriedades. O programa mostra que temos um papel essencial e que podemos, sim, estar à frente dos negócios.*”

Elaine ressaltou ainda: “*Foi ótimo visitar a fábrica de ração, conhecer a produção industrial da semente Cotrisal e a loja. A gente vê de perto o tamanho e a seriedade desse trabalho.*”



A Cotrisal atua em 40 municípios e, a cada ano, novos grupos de mulheres são convidados a participar do programa. Os convites são feitos por meio dos gerentes de filiais, garantindo que todas as associadas tenham a oportunidade de integrar o projeto. Em fevereiro de 2026, as mais de 800 mulheres que já fazem parte do programa terão um dia especial na programação do Agrotec Cotrisal.

Cotrisal celebra o Dia de Cooperar 2025 com Solidariedade e União

No final de agosto, a Cotrisal se uniu a cooperativas de todo o Brasil para celebrar o Dia C - Dia de Cooperar 2025. Evento, promovido pelo Sistema OCB, destaca o papel transformador do cooperativismo na sociedade, especialmente no contexto do Ano Internacional das Cooperativas declarado pela ONU.

Pelo terceiro ano consecutivo, a cooperativa realizou uma campanha de doação de sangue, mobilizando colaboradores e associados. A iniciativa começou no dia 28 de agosto, coincidindo com o Dia Nacional do Voluntariado, e contou com a participação de 50 voluntários de Sarandi, Nova Boa Vista e Barra Funda. A Cotrisal disponibilizou transporte gratuito até Passo Fundo, onde as doações ocorreram no Hemopasso e no Serviço de Hemoterapia do Hospital São Vicente de Paulo.

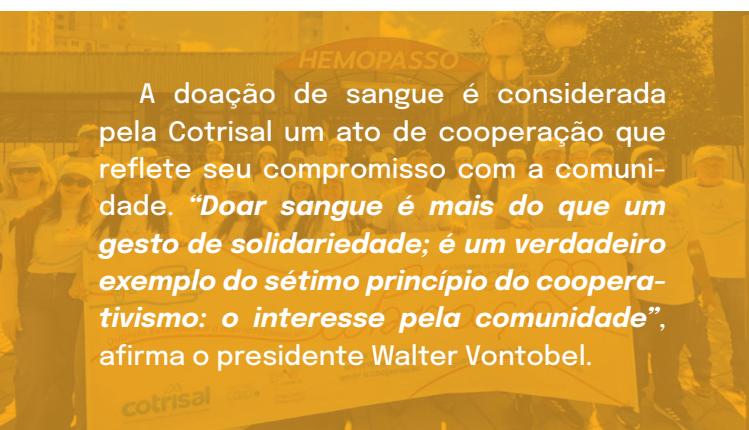


Já na região noroeste, colaboradores das unidades de Três de Maio, Independência, Esquina Araújo, Maurício Cardoso, Alegria e Horizontina se mobilizaram para doar sangue no Hemosar, em Santa Rosa.



Dia C em Sarandi: celebração de cooperação e solidariedade

No dia 30 de agosto, a Rua Coberta de Sarandi se transformou em um vibrante centro de cooperação e solidariedade, com uma programação repleta de atividades. A "Caminhada da Cooperação" deu início ao evento, unindo a comunidade em torno da mensagem de coletividade. As atividades foram diversificadas, com entrega de mudas de árvores, arrecadação de alimentos e itens de higiene, além de apresentações culturais e diversão para crianças.



A doação de sangue é considerada pela Cotrisal um ato de cooperação que reflete seu compromisso com a comunidade. *"Doar sangue é mais do que um gesto de solidariedade; é um verdadeiro exemplo do sétimo princípio do cooperativismo: o interesse pela comunidade"*, afirma o presidente Walter Vontobel.

O evento contou com a colaboração de diversas cooperativas e instituições locais, como Aurora, Cooperalfa, Sicredi, e a Prefeitura de Sarandi, evidenciando a força do trabalho em conjunto. Esta união entre entidades reforça a ideia de que cada ato de solidariedade pode multiplicar esperanças e construir um futuro mais justo.

A Cotrisal realizou diversas ações em suas filiais:

- **Chapada:** Entrega de mudas de árvores frutíferas e nativas.
- **Boa Vista do Buricá:** Ação "Juntos pelo cooperativismo".
- **São Pedro das Missões:** Cinema na praça.
- **Sagrada Família:** Arrecadação de brinquedos para a creche municipal.
- **Cerro Grande:** Doação de livros para a escola municipal Érico Veríssimo.

A Cotrisal, por meio de suas ações no Dia C, reafirma seu compromisso com a solidariedade e o desenvolvimento das comunidades. Com o lema "Cooperativas constroem um mundo melhor", a cooperativa não apenas celebra, mas também pratica os valores do cooperativismo, mostrando que a união e a solidariedade são fundamentais para um futuro mais esperançoso e transformador.



13º Concurso Fotográfico Cotrisal: arte e a memória do campo

Ação valoriza o talento dos associados e ressalta a identidade agrícola regional

A Cotrisal recebeu mais de 1.500 imagens inscritas na 13ª edição do tradicional Concurso Fotográfico. Com o tema focado em registrar as culturas agrícolas regionais (soja, trigo, milho e canola) e o cotidiano da vida rural, o concurso reforça o engajamento com a cooperativa e a preservação da identidade, valorizando o trabalho dos associados.

Realizado entre 15 de maio e 15 de agosto, o concurso teve suas imagens avaliadas por um júri técnico composto por profissionais da fotografia de Sarandi (AG Fotografias, Alisson Berlet Fotográfica e Adri Marcolan Fotografia). A seleção priorizou a sensibilidade, a técnica e o olhar artístico, escolhendo as 12 fotografias que ilustram o Calendário Cotrisal 2026.

"Cada edição nos surpreende pela qualidade e sensibilidade dos registros. É uma forma de mostrar que a agricultura vai além da produção – ela também é arte, memória e identidade."

A cooperativa agradeceu a todos os participantes pela contribuição e incentivou a participação na próxima edição.

Vencedores do 13º Concurso Fotográfico Cotrisal

As 12 imagens selecionadas que estamparão o Calendário Cotrisal 2026 são:





Cooperativismo em Ação

Cotrisal desenvolve ação de prevenção no Outubro Rosa

Em um movimento estratégico focado no bem-estar de suas colaboradoras, a Cotrisal, em parceria com a Secretaria de Saúde de Sarandi, realizou no mês de outubro, uma ação de prevenção e cuidado com a saúde da mulher. A iniciativa, inserida na campanha Outubro Rosa, reforçou o autocuidado e a detecção precoce como pilares fundamentais no combate ao câncer de mama e outras doenças.

A ação contou com a participação de 40 colaboradoras da Cotrisal que acessaram os serviços oferecidos. A estrutura de atendimento, conduzida por profissionais da secretaria de saúde, ofereceu uma gama de serviços essenciais, todos de forma gratuita e sigilosa, e exclusivos para as funcionárias:



Serviço Oferecido	Objetivo
Exame Clínico das Mamas	Avaliação profissional para detecção de alterações.
Orientação e Autoexame Assistido	Capacitação para a prática regular do autoexame.
Testes Rápidos	Diagnóstico rápido e tratamento oportuno para HIV, Hepatite B, Hepatite C e Sífilis.

A mensagem central da ação é clara: o autocuidado é uma prioridade e um ato de responsabilidade. Ao unir esforços com outras entidades, a Cotrisal reafirma seu compromisso com a saúde e o bem-estar de suas equipes, oferecendo uma oportunidade concreta para que suas colaboradoras pudessem cuidar de si mesmas com a devida atenção e privacidade.



Mais do que uma campanha, o Outubro Rosa é um lembrete de que cuidar de si é um ato de amor – e que juntas somos mais fortes na luta pela prevenção e diagnóstico precoce do câncer de mama.

Nossos times vestiram-se de rosa e trouxeram energia positiva. Mostramos que a união faz toda a diferença! Vamos continuar espalhando essa mensagem de cuidado, prevenção e esperança!

Cooperativismo em Ação

Cotrisal sorteia T-Cross e fortalece ação social no 2º Sorteio Tempo de Sorte 2025

A Cotrisal promoveu em setembro, o 2º Sorteio da Promoção Tempo de Sorte 2025, um evento que reforça o compromisso da cooperativa com seus associados e clientes. A cerimônia, realizada no Cotrisal Atacadista em Sarandi, contou com a presença do presidente Walter Vontobel, autoridades e um expressivo público.

O destaque do sorteio foi a entrega do prêmio principal, um T-Cross zero quilômetro, à ganhadora Heloísa Klein Colognese, de Sarandi.

Em seu discurso, o presidente Walter Vontobel ressaltou o papel da promoção no fortalecimento do relacionamento e na retribuição à confiança da comunidade, afirmando o compromisso social da Cotrisal.



Ação social: APAE de Constantina beneficiada

Mantendo o caráter solidário da iniciativa, a Cotrisal destinou um vale de R\$ 2.000,00 à APAE de Constantina, reforçando o apoio da cooperativa às entidades benfeitoras de sua área de atuação. O presidente da APAE, Gabriel Sachetti Mozer, recebeu o cheque simbólico e agradeceu à cooperativa pela iniciativa e pelo apoio constante.

Além do carro, foram sorteados dez vales-compras de R\$ 2.500,00 cada.

Prêmio	Ganhador	Cidade
T-Cross zero km	Heloísa Klein Cognese	Sarandi
Vale-compras R\$ 2.500,00	Marizete Zatta	Sarandi
Vale-compras R\$ 2.500,00	Antônio José Bicigo	Nova Boa Vista
Vale-compras R\$ 2.500,00	Jaderson Rodrigues	Pontão
Vale-compras R\$ 2.500,00	Elaine Elisabete Rovadoscki	Sarandi
Vale-compras R\$ 2.500,00	Wesley Silveira	Sarandi
Vale-compras R\$ 2.500,00	Jair Nickorn	Sarandi
Vale-compras R\$ 2.500,00	Ederson Aime	Sarandi
Vale-compras R\$ 2.500,00	Kurt Carlos Kretschmer	Dr. Maurício Cardoso
Vale-compras R\$ 2.500,00	Noila N. Schnur	Chapada



Próximo sorteio será em janeiro

A campanha "Tempo de Sorte 2025" premiará, ao todo, três T-Cross e 27 vales-compras. A participação é voltada a associados e clientes que entregam produção agropecuária (soja, milho, trigo e leite) ou realizam compras nas lojas, convertendo notas fiscais em cupons. O terceiro e último sorteio está agendado para **10 de janeiro de 2026**.

Lo

Governança e Transparência

XXIX Seminário de Lideranças celebra 68 anos de história e projeta nova fase da cooperativa

Evento marcou o lançamento oficial do Projeto Soli3 para as lideranças.

O XXIX Seminário de Lideranças da Cotrisal, realizado em 10 de outubro no CTG Porteira da Querência, em Sarandi, reuniu líderes, esposas e gerentes para celebrar o legado cooperativista e traçar o futuro da organização. O evento foi marcado pela retrospectiva histórica da cooperativa e pela apresentação de um projeto que projeta a Cotrisal para um novo patamar: o Projeto Soli3.

Em sua abertura, o presidente Walter Vontobel revisitou os 68 anos da Cotrisal, dividindo sua trajetória em três fases estratégicas que culminaram na atual dimensão da cooperativa:



Fase	Período	Foco Principal	Marcos de Crescimento
1ª Fase	1957 - 1990	Consolidação e Expansão	Diversificação de negócios e atuação em 10 municípios.
2ª Fase	1991 - 2019	Crescimento Estrutural	Incorporação de cooperativas e salto na capacidade de armazenagem de 2 milhões para 16 milhões de sacas.
3ª Fase	2020 - Atual	Agroindustrialização e Expansão	Ampliação para a região Noroeste, 43 filiais em 40 municípios, capacidade de armazenagem de 21 milhões de sacas e mudança para Cotrisal Agroindustrial Cooperativa.

O Ciclo Virtuoso do Associado

Vontobel enfatizou que o crescimento da Cotrisal sempre esteve atrelado ao princípio de priorizar o associado. A cooperativa implementou medidas pioneiras que materializam o sucesso compartilhado:

- **Distribuição de Sobras:** Desde 1998, as sobras são distribuídas em dinheiro.

- **Devolução de Cota Capital:** Iniciada em 1999, a devolução da Cota Capital ocorre ainda em vida, após a aposentadoria.

- **Pagamento à vista:** a cooperativa instituiu os pagamentos à vista na compra de todos os produtos agrícolas, reforçando sua credibilidade e seu diferencial cooperativista.

- **Distribuição integral das sobras:** Em 2025, a assembleia aprovou a devolução integral das sobras conforme a movimentação de soja e milho, reforçando o diferencial de credibilidade e solidez da Cotrisal.

O presidente resumiu essa filosofia como o "ciclo virtuoso do sucesso compartilhado": quanto maior a movimentação do associado, maior o seu ganho.

Projeto Soli3: o salto para o futuro agroindustrial

Um dos pontos de maior destaque do seminário foi a apresentação do **Projeto Soli3**, feita por Diego Piotto, gerente executivo de engenharia. A Soli3 é uma central industrial cooperativa, resultado da parceria estratégica entre Cotrisal, Cotripal e Cotrijal, localizada em Cruz Alta/RS.

O empreendimento visa agregar valor à cadeia produtiva da soja no Rio Grande do Sul, focando no esmagamento de soja e na produção de biodiesel. O Projeto Soli3 consolida a **4ª fase da Cotrisal**, garantindo um futuro de maior valor agregado para seus associados.



Detalhe	Informação
Investimento Total	R\$ 1,25 bilhão
Faturamento Anual Estimado	R\$ 2,6 bilhões
Capacidade de Processamento	3.000 toneladas de soja por dia
Geração de Empregos	Cerca de 150 diretos e 500 indiretos permanentes



União Transformadora: Liderança e Protagonismo

O seminário também contou com a palestra “União Transformadora: Liderança e Protagonismo na Cotrisal”, ministrada por Denise e Eliomar, do Instituto da Emoção, do Paraná. A palestra abordou a importância da inteligência emocional para casais, destacando os cinco pilares: autoconhecimento, autocontrole, automotivação, empatia e inteligência social.

Conselho Fiscal Cotrisal

Durante o ano, os Conselheiros Fiscais realizaram visitas às unidades da cooperativa assegurando a fiscalização do patrimônio e o fortalecimento do elo entre a base operacional e a Direção.



Cultivando Talentos, Colhendo Resultados: O RH como Raiz do Crescimento Estratégico

Na nossa cooperativa, a área de Desenvolvimento Humano vai muito além da aplicação de treinamentos. Nosso compromisso é atuar como um parceiro estratégico, sempre próximo dos gestores e colaboradores, para identificar necessidades e viabilizar aprendizados contínuos e significativos. Em 2025, essa proximidade se traduziu em mais de **8.500 horas de treinamento**, com programas que equilibram competências técnicas e comportamentais, formando profissionais mais completos e preparados para os desafios do mercado.

Entendemos que desenvolver pessoas é, sem dúvida, um desafio complexo, mas é acima de tudo um **investimento em talentos**. É nisso que acreditamos e é esse princípio que orienta todas as nossas iniciativas. Para além dos treinamentos, investimos significativamente em bolsas de graduação e pós-graduação, porque temos a convicção de que o crescimento individual de cada profissional é, diretamente, o crescimento coletivo da nossa cooperativa.

Esta é a grande entrega do RH: um impacto duplo e positivo. É o que é percebido pelo nosso cliente interno, que se sente valorizado e apoiado, e que se reflete diretamente na qualidade do atendimento e na experiência do nosso cliente externo.

Contudo, para que possamos entregar essa qualidade e esse valor, nos bastidores, uma verdadeira transformação foi necessária. Repensamos o RH como um suporte estratégico para todas as áreas. Para isso, revisamos políticas, modernizamos fluxos de trabalho, reorganizamos nossa equipe e, o mais importante, revisamos nosso propósito.

Quando nos perguntamos **por que fazemos o que fazemos**, a resposta é clara e serve como nosso norte: **“Conectar talentos aos propósitos da cooperativa, promovendo o desenvolvimento e impacto positivo em suas carreiras, elevando o bem-estar e qualidade de vida dos colaboradores.”**

É com essa bússola que seguimos em frente, com a missão de transformar o RH em um agente de estratégia e inovação. Um agente que sustenta o crescimento sustentável da cooperativa, potencializa o capital humano e acelera a conquista de resultados extraordinários.

Afinal, somos pessoas, somos da terra, somos raízes.

Tatiana Schaedler
Gerente de Recursos Humanos



Cotrisal Inova no Desenvolvimento de Gestores: Conexão e Propósito Unificados Impulsionam o Crescimento Sustentável

O segundo módulo de capacitação de Gerentes Corporativos da cooperativa priorizou a colaboração e a troca de experiências em ambientes descontraídos, culminando na atividade inovadora "Talent Gourmet".

Em um movimento estratégico que transcende a tradicional sala de aula, a Cotrisal realizou, no mês de novembro, o segundo módulo de desenvolvimento de seus Gerentes Corporativos.

O foco central do encontro não foi apenas o treinamento técnico, mas sim a conexão e o alinhamento de propósitos, um direcionador que reflete a crescente necessidade de união frente aos complexos projetos e desafios da cooperativa.

Com diversas áreas de negócio sob sua gestão, a Cotrisal reforça a mensagem de que, apesar da multiplicidade de frentes, o direcionador é singular: impulsionar o crescimento sustentável e construir de forma conjunta os próximos anos. Para alcançar essa meta ambiciosa, a colaboração interdepartamental é vista como um pilar que deve ser continuamente fortalecido.

Durante os dias do encontro, a programação foi cuidadosamente desenhada para trabalhar a proximidade, a prática de feedback construtivo e a rica troca de experiências de gestão. O grande destaque, contudo, ficou por conta de uma atividade inovadora que uniu gastronomia e desenvolvimento de competências: o Talent Gourmet.



A Metáfora do Sabor e da Cooperação

O "Talent Gourmet" transformou o desenvolvimento gerencial em uma experiência prática e saborosa. A atividade utilizou a culinária como uma poderosa metáfora para o trabalho em equipe:

"Construímos juntos um cardápio (planejamento), cozinhamos pratos saborosos (cooperação e compartilhamento de talentos) e saboreamos uma deliciosa refeição feita em equipe."

Essa abordagem reforça a visão de que o desenvolvimento de competências nem sempre se restringe ao ambiente formal. Em um contexto de gestão, espaços colaborativos e descontraídos podem ser extremamente eficazes para atingir a sinergia de maneira orgânica.

Embora o foco tenha sido a conexão prática, houve também espaço dedicado ao aprendizado em sala de aula, onde foram explorados temas cruciais como cultura organizacional e a arte do feedback. O módulo foi finalizado com uma construção prática e coletiva, um exercício que visou fortalecer a confiança mútua entre os gestores.

Em todos os momentos, a ênfase recaiu sobre a conexão, consolidando o lema que guia o programa: *"motivações que somam em um só propósito"*. A iniciativa da Cotrisal demonstra um entendimento moderno e inteligente sobre o desenvolvimento de lideranças, reconhecendo que o alinhamento humano é o motor essencial para a sustentabilidade e o sucesso do negócio.





União e tecnologia para colher os melhores resultados.

A Agrotec reúne pessoas, ideias e tecnologias que estão moldando o futuro do agro. É o momento de conhecer novidades, compartilhar experiências e construir caminhos mais eficientes e sustentáveis para o campo. Aqui, a inovação ganha propósito e o futuro já é presente.

25 a 27
de fevereiro de 2026
Bairro Beira Campo
Sarandi/RS

cotrisal
Somos pessoas. Somos da terra. Somos raízes.